

KOM NAAR DE NATIONALE NON-PROFIT BETOOGING!

DONDERDAG 24 NOVEMBER 2016 – BRUSSEL
(START 10.30 UUR NOORDSTATION)

Kwaliteitsvolle zorg, welzijn en cultuur is cruciaal voor onze samenleving. De werknemers van de non-profit zetten zich daar elke dag met hart en ziel voor in. Die kwaliteit bieden lukt niet zonder degelijke loon- en werkvoorwaarden. De non-profit werkers hebben het volste recht om die te eisen en om oplossingen voor de knelpunten op tafel te leggen. Het kan én moet beter.

Met alle sectoren van zorg, welzijn en cultuur geven we op donderdag 24 november een krachtig signaal aan de regering: er moet een nieuw sociaal akkoord komen! De regering kan niet blijven weigeren om daarover te onderhandelen. Het nieuwe Non-Profit Plan, met concrete eisen voor een sociaal akkoord, ligt nu al lang genoeg te wachten op hun tafel. Het is hoog tijd dat ze er iets mee doen.

WIJ EISEN

1. een correct en gegarandeerd personeelskader

Voor kwaliteitsvol werk én minder werkdruk heb je voldoende mensen nodig op de werkvloer. Onderhandelde afspraken en regels over de personeelsbezetting en meer jobs zijn absoluut nodig. Zorg en welzijn is geen koers en geen bandwerk. *Steeds meer moeten doen met te weinig volk*, laat de emmer van de werkdruk steeds meer overlopen.

2. kwalitatieve loopbanen

Meer contractzekerheid voor starters, meer uren voor deeltijdsen die dat willen, recht op voltijds werk, een aangepaste werktijd,... Zonder onderhandelde regels lukt dat niet. Wij willen kwalitatieve loopbanen van bij de start en op elk moment ervan.

3. een degelijk inkomen in elke functie en in elke sector

Loon naar werk willen, daar is niks mis mee. Waarom zou dat wel zo zijn omdat je in de non-profit werkt? Moeten we ons schamen voor degelijke lonen, voor een volwaardige 13de maand, voor degelijke vergoedingen bij belastende werktijden en permanenties, of voor de noodzakelijke vooruitgang van het aanvullend pensioen voor de non-profit?

4. maatregelen om je werk en je privéleven goed te kunnen combineren

Er is ook een leven buiten het werk. Een loopbaan die je kan volhouden houdt daar best wat meer rekening mee. Dat vereist een duidelijk afsprakenkader voor degelijke en voorspelbare uurroosters. Dat vereist het recht om er af en toe tussenuit te kunnen, met voldoende verlofdagen op elk moment van je loopbaan. Dat vereist de mogelijkheid van drie weken aaneensluitende vakantie in een werkjaar. Dat vereist aanpassingen om een langer wordende loopbaan vol te kunnen houden.

5. investeringen in zorg en welzijn

De non-profit wil geen afbraak of afbouw maar eist een duidelijk meerjarenplan. In elke deelsector zijn ingrijpende veranderingen op til. Wij eisen dat de werkvoorwaarden en de sociale akkoorden worden gerespecteerd. De non-profit werknemers zijn geen bijzaak. Zorg en sociaal werk zijn niet te koop.



Kwaliteit in zorg, welzijn en cultuur vraagt om een plan, om een visie op lange termijn. Samen met werknemers uit alle sectoren van zorg, welzijn en cultuur bundelden we onze eisen in Het Nieuwe Non-Profit Plan.

Voor de zomervakantie maakten we onze eisen over aan de verschillende regeringen met de bedoeling de onderhandelingen erover te beginnen. Sindsdien hebben we niets meer van hen gehoord.



BETOOG MET ONS MEE VOOR EEN NIEUW SOCIAAL AKKOORD.

Iedere werknemer heeft het recht om deel te nemen.

Informeer je over de vervoersmogelijkheden op wittewoede.be.

*SAMEN MET EEN STERKE EN ACTIEVE VAKBOND
OPKOMEN VOOR DE SECTOR?*

**IK BLIJF NIET AAN DE ZIJLIJN STAAN EN
SLUIT ME GRAAG AAN BIJ DE LBC-NVK NON-PROFIT!**

Naam

Adres

Email

Tewerkstellingsplaats

Sector

Rijksregisternummer

Ik geef het ACV toestemming om in het kader van dienstverlening aan mijzelf mijn persoonlijke gegevens op de kruispuntbank te raadplegen. Ik kan die toestemming op elk moment intrekken:

- akkoord
 niet akkoord

Strookje terugbezorgen aan de vakbondsafgevaardigde van de LBC-NVK op je werk of terugzenden naar onderstaand adres. Je kan ook online aansluiten op www.lbc-nvk.be.

Wij respecteren de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. Recht op inzage en correctie van de bewaarde informatie.

Datum

Handtekening