

RESPECT VOOR ALLE WERKNEMERS IN ZORG EN WELZIJN!

De voorbije weken waren bijzonder heftig voor heel veel collega's in de zorg- en welzijnssector. Voor velen zijn het nog steeds ongewone en moeilijke dagen. Het applaus, de witte lakens en vele andere uitingen van erkenning en solidariteit steken het personeel een hart onder de riem. Alle werknemers in zorg en welzijn verdienen dat respect.

Het werd voor iedereen in de samenleving glashelder hoe belangrijk de zorg- en welzijnssector is. Die erkenning zal er ook van de regering moeten komen! In het beleid van een verantwoordelijke overheid zal dat meer moeten zijn dan applaus of het tot helden benoemen van het personeel. Het werd ook duidelijk voor iedereen hoe belangrijk de sociale zekerheid in ons leven is. De overheid moet de sociale zekerheid gezond houden en versterken, en er zeker niet in besparen.

Het groot investeringsplan voor het personeel moet er eindelijk komen!

De regering moet niet afkomen met vage beloftes of met een schaamlapje van bijvoorbeeld een kleine eenmalige premie voor slechts een heel klein deeltje van de Non-Profitsector. Gelukkig weet het personeel wel beter, ze zullen zich niet laten foppen of zich laten opzetten tegen elkaar. De overheid moet fundamenteel kleur bekennen en oor hebben voor wat de sector nodig heeft. Waarom zou de overheid lang moeten zoeken naar wat een duurzame erkenning van onze job is?

Geef het personeel van de zorgsector waar ze recht op hebben:

EEN FORSE AANPAK VAN TE HOGE WERKDRUK EN HET PERSONEELSTEKORT

Het uitblijven van oplossingen voor de dringende situaties van werkdruk en van de wachtlijsten in vele sectoren heeft al veel te lang geduurd. De sector moest in vele gevallen de coronastrijd aangaan vanuit een jarenlange te hoge werkdruk en personeelstekort. De crisis heeft getoond hoe belangrijk elk personeelslid in de zorg- en welzijnssector is. In plaats van erin te besparen moet er een groot investeringsplan komen.

BETERE LOON- EN WERKVOORWAARDEN

De loonschalen van heel de Non-Profit moeten verbeterd worden. Alle aspecten van de verloning moeten daarbij op tafel komen. Het moet gedaan zijn met onrechtvaardige verschillen!

EEN BELEID VAN "VERANDEREN OM TE VERANDEREN", DAT IS NIET OK

Veranderingen in de regelgeving of in de financiering moeten verbeteringen zijn! Dat is niet altijd het geval, maar leert de overheid daar ook iets uit? Koppig eraan vasthouden is geen goed plan. Een echt sociaal overleg met het werkveld is noodzakelijk.

ACV PULS EIST EEN DOORBRAAK!

We maken een duidelijke afspraak: de overheid en de werkgevers moeten na de coronacrisis niet proberen om de 'helden' opnieuw te vergeten. Wees daar maar zeker van.

We gaan niet jarenlang wachten op échte oplossingen. En we zullen evenmin aanvaarden dat er nog problemen bijkomen door foute beslissingen of het niet respecteren van sociaal overleg.

HET ZAL ANDERS MOETEN.

HET ZAL BETER MOETEN.

HET ZAL SNELLER MOETEN.