

Maatregelen om de gevolgen van het Covid-19 virus op te vangen voor organisatoren van opvang voor baby's en peuters en buitenschoolse opvang vanaf 1 november 2020.

////////////////////////////////////

Datum: 30/10/2020

INHOUD

Woord vooraf	1
Verdere toekomst?	2
Maatregelen voor de gezinnen	3
Niet betalen voor afwezigheden voor gezinnen & GEEN IMPACT OP RESPIJTDAGEN	3
Algemene Compensatiesubsidie	3
Vragen over de compensatiesubsidie?	7

Woord vooraf

Hoewel kinderopvang steeds open is gebleven, werd de doelgroep bij het begin van de lockdown in maart 2020 beperkt tot cruciale sectoren en essentiële beroepen en kwetsbare gezinnen. In die context besliste de Vlaamse Regering om organisatoren te compenseren voor inkomensverlies door plotse terugval van de bezettingsgraad.

De regeling van maart tot eind september bestond uit een compensatie voor afwezigheden van kinderen, waardoor de opvang inkomsten miste. Deze regeling werd in het kader van de "exit-strategie" volledig stopgezet op 30 september 2020.

Vanaf oktober werd een meer selectieve compensatieregeling opgezet. Compensatie was dan enkel nog mogelijk in geval van een verplichte gedeeltelijke of volledige sluiting of een doelgroepbeperking.

Door deze wijziging was er dus vanaf oktober geen algemene compensatie meer voor lagere bezetting, zodat opvang weer kon evolueren richting een normale werking. Vanaf 1 oktober 2020 gelden voor de gezinnen en voor de organisatoren opnieuw de afspraken zoals opgenomen in hun schriftelijke overeenkomst.

Door de enorme toename van besmettingen in Vlaanderen zijn er echter intussen veel afwezige kinderbegeleiders omwille van besmetting of quarantaine. Bovendien zijn er, onder andere door de strengere coronamaatregelen (bijvoorbeeld het sluiten van horeca), opnieuw veel meer afwezige kinderen.

Daarom heeft de Vlaamse Regering beslist om vanaf 1 november 2020 een aantal maatregelen opnieuw in te voeren voor de gezinnen en de organisatoren:

- Gezinnen zullen alvast in november niet moeten betalen voor afwezigheden.
- Organisatoren krijgen in november terug de mogelijkheid om beroep te doen op een algemene compensatiesubsidie. Die is bedoeld om het inkomstenverlies ten gevolge van een dalende bezetting of van een verplichte - gedeeltelijke of gehele - sluiting te compenseren.

VERDERE TOEKOMST?

De minister zal maandelijks de situatie evalueren. We voorzien een systeem waarin per maand kan geschakeld worden tussen ofwel een algemene compensatie ofwel een selectieve compensatie voor sluiting en doelgroepbeperking (zoals die in oktober van toepassing was). De minister beslist of er overgeschakeld wordt tussen beide compensatiesystemen op basis van 3 parameters:

- Het aantal COVID-19 besmettingen
- Het aantal ziekenhuisopnames
- De positiviteitsratio (dit is het percentage positieve testen op alle uitgevoerde testen)

Voor de maand november wordt alvast voorzien in een algemene compensatie. Als er later opnieuw overgeschakeld wordt naar een meer selectieve compensatie omdat de pandemie gunstig evolueert, dan zal dat steeds aan het begin van een maand zijn.

We geven verder in deze communicatie de nodige informatie mee voor de algemene compensatie tijdens de maand november. Zodra de regelgeving met het schakelsysteem is goedgekeurd, krijg je meer informatie over de selectieve compensatie.

Maatregelen voor de gezinnen

NIET BETALEN VOOR AFWEZIGHEDEN VOOR GEZINNEN & GEEN IMPACT OP RESPIJTDAGEN

Alvast in november 2020 betalen gezinnen niets als ze geen gebruik maken van de opvang.

Maak je gebruik van een systeem van respijtdagen, dan mogen er voor de gezinnen ook geen respijtdagen worden afgetrokken voor afwezigheidsdagen.

Het aantal respijtdagen waarop een gezin recht heeft, mag wel verminderd worden met 1/12^{de} per maand waarin de algemene compensatiesubsidie van toepassing is.

Bijvoorbeeld: een gezin dat voltijds gebruik maakt van de opvang heeft in jouw opvang op jaarbasis recht op 18 respijtdagen. Dan mag je vanaf november opnieuw 1,5 respijtdag (18/12) per maand in mindering brengen.

Deze maatregel geldt voor alle gezinnen.

Ook als je als opvang geen compensatiesubsidie aanvraagt zullen gezinnen dus niet moeten betalen voor afwezigheidsdagen in de opvang én ook geen respijtdagen moeten inzetten.

Algemene Compensatiesubsidie

Vanaf 1 november schakelen we over naar de algemene compensatiesubsidie

De voorwaarden om de compensatie te kunnen ontvangen

1. Je bent open of beschikbaar voor de ouders die nood aan opvang hebben

Je opvanglocatie is beschikbaar om kinderen op te vangen. Je past zo nodig de openingsuren en -dagen aan om maximaal tegemoet te komen aan deze vragen.

Je blijft, in de mate van het mogelijke, actief en beschikbaar voor de gezinnen die niet getroffen zijn door quarantaine. We bedoelen hiermee dat je ervoor zorgt dat, als je niet verplicht volledig gesloten bent, kinderen die wel nog gebruik kunnen maken van je opvang ook effectief kunnen blijven komen. Je neemt dus zelf geen bijkomende beslissing om de opvang helemaal te sluiten of andere doelgroepen van kinderen niet toe te laten.

Heb je de opvang geheel of gedeeltelijk moeten sluiten omwille van overmacht, bijvoorbeeld omdat je medewerkers besmet waren met het virus of omwille van verplichte thuisisolatie? Dan kan je ook de compensatie aanvragen.

Vakantiesluiting

Iedereen heeft recht op vakantie en de geplande herfstvakantie kan je zeker laten doorgaan. Je kan wel geen compensatiesubsidie aanvragen voor die dagen waarop je gesloten bent.

2. Je medewerkers blijven in dienst en beschikbaar

Je maakt voor de locaties waarvoor je compensatie aanvraagt in de periode van de compensatie geen gebruik van andere financiële tegemoetkomingen of vervangingsinkomen, zoals bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of overbruggingsrecht. Je betaalt de medewerkers tijdens de periode van algemene compensatie correcte lonen of vergoedingen. Ook zelfstandige medewerkers doen geen beroep op alternatieve inkomensvervangende systemen tijdens deze periode.

Hierop is volgende uitzondering mogelijk: Je vervangt de begeleider die niet beschikbaar is en vergoedt de vervanger in de plaats van de niet beschikbare begeleider.

Help elkaar!

Heb je weinig kinderen en meer beschikbare medewerkers dan nodig, dan vragen we je met aandrang je beschikbare medewerkers te stimuleren om zich in te zetten in andere locaties of zorgsectoren waar ze broodnodig zijn.

Jij en je medewerkers kunnen je aanmelden via de website helpdehelpers.be of andere platformen (bijvoorbeeld: sommige ziekenhuizen).

3. Je dient tijdig een correcte aanvraag in

Meer informatie over de aanvraagprocedure van de compensatie voor november volgt nog, maar het systeem zal min of meer gelijkaardig zijn aan de aanvraagprocedure zoals die van toepassing was voor de eerdere algemene compensatie van maart tot en met september.

Je kiest zelf of je voor een locatie de compensatiesubsidie aanvraagt. Als je de compensatiesubsidie niet wenst, moet je niet aan de hierboven opgesomde voorwaarden (rond het open blijven en het actief houden van medewerkers) voldoen. De voorwaarden ten aanzien van de gezinnen (namelijk: niet betalen voor afwezigheidsdagen en geen impact op respijtdagen) zijn wel steeds van toepassing.

Ben je in juli, augustus of september uit de vorige compensatieregeling gestapt? Dan kan je vanaf november terug gebruik maken van deze nieuwe compensatieregeling, als je aan de hierboven opgesomde voorwaarden voldoet.

Opgroeien regio houdt toezicht op de naleving van deze voorwaarden. Als blijkt dat je te veel of onterecht compensatie hebt gekregen, dan zal deze worden teruggevorderd.

Hoeveel bedraagt de algemene compensatiesubsidie en hoe wordt ze berekend?

1. Voor Kinderopvang van baby's en peuters:

Je ontvangt een compensatiebedrag per afwezigheidsdag in de periode waarin de algemene compensatie van toepassing is.

Een afwezigheidsdag is een dag waarvoor het gezin opvang had besteld en waarop het kind afwezig was.

Het compensatiebedrag is verschillend naargelang het type opvangplaatsen:

Groepsopvang met inkomenstarief	20 euro per afwezigheidsdag
Gezinsopvang en groepsopvang SOO met inkomenstarief én aangesloten onthaalouders	20,01 euro per afwezigheidsdag
Zelfstandige gezinsopvang met inkomenstarief	17,50 euro per afwezigheidsdag
Gezinsopvang zonder inkomenstarief	17,50 euro per afwezigheidsdag
Groepsopvang zonder inkomenstarief	27 euro per afwezigheidsdag

- Voor een **volle afwezigheidsdag** ontvang je het volledige compensatiebedrag.
Een volle afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld voor meer dan 5 uur.
- Voor een **halve afwezigheidsdag** krijg je 60% van het compensatiebedrag.
Een halve afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld van meer dan 3 uur en minder dan 5 uur.
- Voor een **derde afwezigheidsdag** krijg je 40% van het compensatiebedrag.
Een derde afwezigheidsdag is een dag waarop opvang was besteld van minder dan 3 uur.

Het aantal dagen waarvoor je compensatie krijgt per maand is nooit meer dan het resultaat van volgende berekening:
Het aantal werkdagen¹ in de maand x het aantal vergunde plaatsen – het aantal aanwezigheidsdagen in die maand.

¹ Werkdag : weekdag uitgezonderd feestdagen.

2. Voor de buitenschoolse kinderopvang:

Je ontvangt een compensatiebedrag per (voorziene) openingsdag in de periode waarvoor de compensatiesubsidie geldt.

Het bedrag voor schoolvrije dagen is hoger omdat de opvang dan de hele dag is geopend en niet enkel voor- en na schooltijd.

In het geval dat de opvang open blijft:

	Een schooldag	Een schoolvrije dag ²
Voor locaties met een attest van toezicht (gezinsopvang/groepsopvang/vakantieopvang)	8,75 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	17,50 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn
Voor locaties van een Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO) met erkenning zonder subsidies	8,75 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	17,50 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn
Voor locaties van een IBO/BOAB/Lokale Dienst of een project FCUD-Buitenschoolse opvang met een erkenning of toestemming en met subsidie	7 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	14 euro voor een vastgelegd% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn

Het compensatiepercentage dat zal gelden voor de maand november wordt zo spoedig mogelijk vastgelegd en gecommuniceerd.

² Schoolvrije dagen zijn dagen waarop er geen school is: vakantiedagen, pedagogische studiedagen en weekenddagen of verplichte sluitingsdagen voor de scholen zoals bijvoorbeeld 9 en 10 november. Woensdagnamiddag valt hier niet onder.

In het geval dat de opvang geheel of gedeeltelijk moet sluiten, omwille van quarantaine of besmetting:

	Een schooldag	Een schoolvrije dag
Voor locaties met een attest van toezicht (gezinsopvang/groepsopvang/vakantieopvang)	8,75 euro voor 80% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	17,50 euro voor 80% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn
Voor locaties van een Initiatief Buitenschoolse Opvang (IBO) met erkenning zonder subsidies	8,75 euro voor 80% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	17,50 euro voor 80% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn
Voor locaties van een IBO/BOAB/Lokale Dienst of een project FCUD-Buitenschoolse opvang met een erkenning of toestemming en met subsidie	7 euro voor 80% van het aantal plaatsen dat verplicht gesloten is	14 euro voor 80% van het aantal plaatsen die verplicht gesloten zijn

VRAGEN OVER DE COMPENSATIESUBSIDIE?

We krijgen heel veel vragen van opvanglocaties over de compensatiesubsidie. We bundelen veelgestelde vragen en antwoorden over de coronamaatregelen en de compensatiesubsidie [op de website van Opgroeien](#).

Kijk zeker eerst eens of je een antwoord vindt op je vraag voordat je contact opneemt met je klantenbeheerder. Zo kunnen zij vooral nieuwe vragen opnemen en ingezet worden om de compensatie zo snel mogelijk te betalen.