



NATIONALE NON-PROFIT BETOGING DINSDAG 31 JANUARI, 10U30 | BRUSSEL-NOORD KOM MET ZOVEEL MOGELIJK COLLEGA'S!



Sector Ziekenhuizen - PC330

VOLLENBAK VOORUIT MET EEN DEGELIJK PLAN VOOR DE ZORG: kwaliteit van zorg en werk, in elke functie en op elk moment van je loopbaan!

In zorg en welzijn zijn ongelooflijke prestaties geleverd door alle collega's. Maar het vele werk kwam bovenop de bestaande werkdruk en personeelstekort. Het onschatbare belang en het behoud van kwaliteitsvolle zorg is vandaag duidelijker dan ooit.

Daarom moeten NU nieuwe, stevige verbeteringen worden onderhandeld. Daarom geven we op dinsdag 31 januari in Brussel met heel de Non-Profit een sterk signaal aan de regeringen.

Doe mee en laat je stem horen!

AANTREKKELIJKERE JOBS MET BETERE LONEN EN VERGOEDINGEN

- verhoging eindejaarspremie tot een volwaardige 13de maand
- betere vergoedingen voor belastende werktijden (weekends, feestdagen, avonden nachtwerk), betere vergoedingen voor woon-werk verplaatsingen
- betere lonen en loonvoordelen
- vergoeding van stageperiodes
- vergoeding bij 'uurroosterverstoringen' en onvoorziene vervangingen
- verhogen van het aanvullend pensioen in de zorgsector

BETERE PERSONEELSNORMEN EN GEEN ONZEKERE STATUTEN

- betere personeelsnormen in alle diensten
- garanties van de minimaal vereiste personeelsbezetting in alle diensten

- uitbreiding van de mobiele equipes (zorg- en niet-zorgpersoneel, nachtdiensten)
- personeelsgaranties bij de hervormingsplannen van de ziekenhuisfinanciering
- geen slecht betaalde flexi-jobs in zorg- en welzijn

MET MEER COLLEGA'S OP HET WERK, DE WERKDRIJK MOET OMLAAG

- deeltijdse collega's die meer uren willen moeten die onmiddellijk krijgen
- meer opleidingen en omscholing voor wie een carrièrewissel naar de zorg wil maken

BETERE WERKOMSTANDIGHEDEN, HET MOET VOORUIT MET EEN BETERE COMBINATIE WERK EN PRIVE-LEVEN

- onze job moet werkbaar blijven en ons toelaten om kwaliteitsvolle zorg te geven
- door een regeringsbeslissing zal vanaf 2023 voor alle deeltijdse collega's geen enkel tijdskrediet meer mogelijk zijn. Dit raakt de non-profit keihard. Deze beslissing moet weg!
- uitbreiding van de thematische verloven (bv. ouderschapsverlof, zorgverlof)
- behoud van loon in geval van verlof om dwingende redenen
- ondersteunende maatregelen en kostenvergoedingen kinderopvang
- bijkomende verlofdagen voor jonge werknemers
- meer tijd voor vorming
- meer actie en preventie van agressie en gezondheidsrisico's op het werk
- meer actie en preventie van mentale belasting en burnout, een sterker reïntegratiebeleid na langdurige ziekte

VOLLENBAK VOORUIT VOOR EEN WARME SAMENLEVING EN SOLIDARITEIT

Géén terugkeer naar tijden van besparingen.

NU INVESTEREN IN KWALITEITSVOLLE JOBS VOOR ZORG EN WELZIJN, MEER PERSONEEL, BETERE LONEN, BETERE WERKOMSTANDIGHEDEN!

Wat kan jij doen? Mee actie voeren natuurlijk!

De nodige middelen komen niet vanzelf. Sociale vooruitgang in de sector hebben we altijd zelf afgedwongen. Breng zoveel mogelijk van je collega's mee, want het gaat om ons allemaal!

Actie-aanzeg in alle sectoren geeft iedereen het recht om deel te nemen aan de Non-Profit betoging. Informeer je over de vervoersmogelijkheden bij je ACV Puls afgevaardigden, de ACV Puls secretariaten of op www.wittewoede.be