

## **INHOUD**

### **FUNCTIECLASSIFICATIE**

Inschaling DAC-ers  
 Functieclassificatie Maatschappelijk opbouwwerk  
 Functieclassificatie Erkende integratiecentra  
 Functieclassificatie Cultuurspreiding  
 Functieclassificatie Jeugd- en Volwassenenvorming  
 Functieclassificatie Beroepsopleiding  
 Functieclassificatie Milieu- en Natuurverenigingen  
 Functieclassificatie Sportfederaties

### **(OFFICIEUZE) LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX (VIA6)**

Gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen  
 L4  
 L3  
 A1  
 A2  
 A3  
 MV2  
 B3  
 B2b  
 B2a  
 B1c  
 B1b  
 B1a  
 L1  
 TL1  
 TL2  
 A111  
 B111  
 C111

### **EINDEJAARSPREMIE (UITVOERING VIA-AKKOORD)**

Sectoren samenlevingsopbouw en integratiecentra  
 Sectoren sociaal-cultureel werk, cultuur(spreiding), sportwerk, lokale diensteneconomie, beroepsopleiding,  
 armoedebestrijding, inburgering, milieu- en natuurwerk  
 Doelgroep personeel

### **VAKBONDSPREMIE**

Voltijdse bijdrage  
 Deeltijdse bijdrage

### **VERVOERSONKOSTEN**

Gemeenschappelijk openbaar vervoer  
 Privé-vervoer (niet met de fiets) vanaf 1.2.2013 (CAO van 4.12.2009)  
 Privé-vervoer met fiets vanaf 1.1.2010 (CAO van 4.12.2009)

### **GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET**

Volledig tijdskrediet  
 Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel  
 Eenvijfde tijdskrediet - algemeen stelsel  
 Halftijds tijdskrediet - stelsel eindloopbaan  
 Eenvijfde tijdskrediet - stelsel eindloopbaan<sup>1</sup>

### **LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN**

Loopbaankrediet  
 Landingsbaan

### **THEMATISCHE VERLOVEN**

Ouderschapsverlof,  
 Verzorging zwaar ziek gezins- of familielid,  
 Palliatieve zorgen

### **ZOR GKREDIET**

Voltijds  
 Halftijds  
 Eenvijfde

### **OPLEIDINGSKREDIET EN ARBEIDSDUURVERMINDERING ONDERNEMINGEN IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING**

Opleidingskrediet  
 Steun voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering



## FUNCTIECLASSIFICATIE

### INSCHALING DAC-ERS<sup>1</sup>

### FUNCTIECLASSIFICATIE MAATSCHAPPELIJK OPBOUWERK

	Functie	Barema	Toegangsvereisten	Hoofdsopdracht
I	Hoofdadministratief medewerker	<b>A1</b>	HOBU of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing HSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk	het financieel beheer en de boekhouding, de personeels- en loonadministratie, de organisatorische uitbouw van de administratie binnen de onderneming
II	Administratief medewerker	<b>A2</b>	HSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing LSO, mits 5 jaar ervaring in het maatschappelijk opbouwwerk	de administratieve ondersteuning van de onderneming
		<b>A3</b>	indien geen HSO	
III	Logistiek medewerker	<b>L3</b>	LSO of gelijkgestelde opleiding/bijtscholing	de technische en logistieke ondersteuning van de onderneming
		<b>L4</b>	Ongeschoold	

### FUNCTIECLASSIFICATIE ERKENDE INTEGRATIECENTRA

	Functie	Barema	Toegangsvereisten
<b>Administratief, logistiek en technisch personeel</b>			
I	Verantwoordelijke	<b>A1</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Medewerker	<b>A2</b>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Assistent	<b>A3</b>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Onderhoudspersoneel	<b>L4</b>	Geen
<b>Educatief personeel</b>			
II	Socioculturele medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	<b>B1c</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2)	<b>B2a</b>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

<sup>1</sup> Zie hoofdstuk 2.6 van de CAO-bundeling

## FUNCTIECLASSIFICATIE CULTUURSPREIDING

Funcities	Barema	Minimale toegangsvereisten
Afdelingscoördinator, expert-teamleider	<a href="#">B1a</a>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Funcie van universitair niveau	<a href="#">L1</a>	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Professioneel medewerker, artistiek medewerker, medewerker publiekswerking, administratieteamleider, educatief medewerker, gids	<a href="#">B1c</a>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onthaalbediende, techniek, cafetariamedewerker, administratief bediende, depotbediende, archiefbediende	<a href="#">A3</a>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudswerker, suppoost, baliebediende	<a href="#">L4</a>	Geen

## FUNCTIECLASSIFICATIE JEUGD- EN VOLWASSENENVORMING

Funcities	Barema	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke diensthoofd, afdelingshoofd, ...	<a href="#">B1a</a>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Funcie van universitair niveau (zie hfst. 2.5)	<a href="#">L1</a>	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1)	<a href="#">B1c</a>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctie-onaris, consulent, (ped)agogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, studiemedewerker, ...	<a href="#">B1b</a>	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 (zie hfst. 2.5)
Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2) begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...	<a href="#">B2b</a>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	<a href="#">B2a</a>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 (zie hfst. 2.5)
	<a href="#">MV2</a>	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a (zie hfst. 2.5)
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) 'assistent', stagiair, ...	<a href="#">B3</a>	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	<a href="#">A1</a>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...	<a href="#">A2</a>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent onthaalmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichtpersoneel, keukenpersoneel, kopiist, ...	<a href="#">A3</a>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	<a href="#">L4</a>	Geen

## FUNCTIECLASSIFICATIE BEROEPSOPLEIDING

Functionies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Eindverantwoordelijke	<b>B1a</b>	vertaalt de strategie en doelstellingen van de organisatie naar de dagelijkse werking en geeft leiding aan werknemers
Functie van universitair niveau	<b>L1</b>	functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.
Verantwoordelijke	<b>B1b</b>	coördineert één of meerdere primaire dienstverleningen* van de organisatie en rapporteert aan eindverantwoordelijke of directie
Opleider/begeleider	<b>B1c</b>	bepalen, uitvoeren en opvolgen van aangepast opleidings- en/of coachingstraject voor werkzoekende, (doelgroep)werknemer en/of externe werkgever en heeft grondige en relevante kennis van de arbeidsmarkt
Technisch instructeur	<b>B2a</b>	staat in voor de vaktechnische opleiding van werkzoekenden en doelgroepwerknemers op de opleidings- of werkvloer en staat in voor de werkverdeling, aansturing en ondersteuning van doelgroepwerknemers
Verantwoordelijke ondersteunend domein	<b>A1</b>	verantwoordelijk voor specifieke processen in een ondersteunend functioneel domein** en à administratieve en organisatorische assistentie op directieniveau
Uitvoerend medewerker ondersteunend domein	<b>A2</b>	voert specifieke taken en deelprocessen uit in een ondersteunend functioneel domein
Onderhoudspersoneel	<b>L4</b>	medewerkers in de organisatie, andere dan doelgroepwerknemers, die taken van logistieke en/of technische aard uitvoeren
Doelgroepwerknemers	<b>g.g.m.m.i.</b>	Geen specifieke bepalingen

\* Primaire dienstverlening: activiteiten gericht op het realiseren van de missie, visie en doelstellingen van de organisatie.

\*\* Ondersteunend functioneel domein: activiteiten in dienst van de ondersteuning van de primaire

## FUNCTIECLASSIFICATIE MILIEU- EN NATUURVERENIGINGEN

Functies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <diensthoofd, afdelingshoofd, ...>	<b>B1a</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, beleidsmedewerker, studieme- dewerker, inhoudelijk expert, stafmedewerker, ... >	<b>B1c</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	<b>B1b</b>	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 */**
Inhoudelijk medewerker (cat. 2) <(groeps)begeleider, projectmedewerker, bewegings- medewerker, vormingsmedewerker, ...>	<b>B2b</b>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
	<b>B2a</b>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 */**
	<b>MV2</b>	Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a */**
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) 'assistent', ...	<b>B3</b>	Geen
Administratief verantwoordelijke	<b>A1</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief medewerker <boekhouder, informaticus, communicatiemedewerker, ...>	<b>A2</b>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Administratief ondersteunend medewerker <onthaalm- edewerker, polyvalent administratief ondersteunend medewerker, baliedmedewerker, kopiist, ...>	<b>A3</b>	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel (niet doelgroepwerknemers***)	<b>L4</b>	Geen
Begeleider technische of logistieke ploeg in functie van natuur- en landschapsbeheer <ploegbegeleider	<b>TL1</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Technisch en logistiek medewerker in functie van natuur- en landschapsbeheer	<b>TL2</b>	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
doelgroepwerknemers in functie van natuur- en landschapsbeheer <natuurwerker, parkwerker, landschapswerker>	<b>g.g.m.i.</b>	Geen

\* De werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

\*\* Bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

\*\*\* Doelgroepwerknemers: LDE, WEPplus

## FUNCTIECLASSIFICATIE SPORTFEDERATIES

Functionies	Barema	Minimale toegangsvereisten
Functie van universitair niveau	<b>A111</b>	Diploma universitair onderwijs of hoger onderwijs van twee cycli met volledig leerplan (master)
Functie van hogeronderwijsniveau	<b>B111</b>	Diploma hoger onderwijs van één cyclus met volledig leerplan (bachelor) of kandidaatsdiploma of getuigschrift van hoger onderwijs, uitgereikt na een cyclus van ten minste twee studiejaar
Functie van hogersecundaironderwijsniveau	<b>C111</b>	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring

## (OFFICIEUZE) LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX (VIA6)

*Het VIA6-akkoord verhoogde de lonen in pc329.01 met 1,1%. Deze verhoogde barema's werden nog niet officieel vastgelegd, dit is dus een officieuze versie van deze verhoogde barema's. Deze barema's zijn niet van toepassing op die organisaties die niet onder het VIA6 vallen.*

## GEWAARBORGD GEMIDDELD MINIMUM MAANDINKOMEN

*Vanaf 1.1.2023*

Maandloon	Uurloon
1.994,18	12,1104



## L4

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.026,01	122,38	61,19	2,4607
1	2.052,81	122,38	61,19	2,4933
2	2.079,56	122,38	61,19	2,5258
3	2.106,37	122,38	61,19	2,5583
4	2.137,87	122,38	61,19	2,5966
5	2.161,12	122,38	61,19	2,6248
6	2.245,25	122,38	61,19	2,7270
7	2.260,83	122,38	61,19	2,7459
8	2.352,63	122,38	61,19	2,8574
9	2.360,53	122,38	61,19	2,8670
10	2.460,01	122,38	61,19	2,9879
11	2.460,29	122,38	61,19	2,9882
12	2.567,40	122,38	61,19	3,1183
13	2.567,40	122,38	61,19	3,1183
14	2.674,78	122,38	61,19	3,2487
15	2.674,78	122,38	61,19	3,2487
16	2.782,17	61,19	30,59	3,3791
17	2.782,17	61,19	30,59	3,3791
18	2.889,55	61,19	30,59	3,5096
19	2.889,55	61,19	30,59	3,5096
20	2.996,93	61,19	30,59	3,6400
21	2.996,93	61,19	30,59	3,6400
22	3.104,32	0,00	0,00	3,7704
23	3.211,70	0,00	0,00	3,9008
24	3.319,08	0,00	0,00	4,0313
25	3.319,08	0,00	0,00	4,0313
26	3.319,08	0,00	0,00	4,0313
27	3.319,08	0,00	0,00	4,0313

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## L3

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.125,09	122,38	61,19	2,5811
1	2.212,27	122,38	61,19	2,6870
2	2.299,45	122,38	61,19	2,7929
3	2.386,64	122,38	61,19	2,8987
4	2.473,82	122,38	61,19	3,0046
5	2.473,82	122,38	61,19	3,0046
6	2.598,07	122,38	61,19	3,1556
7	2.598,07	122,38	61,19	3,1556
8	2.722,33	76,45	30,59	3,3065
9	2.722,33	76,45	30,59	3,3065
10	2.846,59	61,19	30,59	3,4574
11	2.846,59	61,19	30,59	3,4574
12	2.970,85	61,19	30,59	3,6083
13	2.970,85	61,19	30,59	3,6083
14	3.095,11	3,23	0,00	3,7592
15	3.095,11	3,23	0,00	3,7592
16	3.219,36	0,00	0,00	3,9102
17	3.219,36	0,00	0,00	3,9102
18	3.343,62	0,00	0,00	4,0611
19	3.343,62	0,00	0,00	4,0611
20	3.467,88	0,00	0,00	4,2120
21	3.467,88	0,00	0,00	4,2120
22	3.592,14	0,00	0,00	4,3629
23	3.716,39	0,00	0,00	4,5138
24	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
25	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
26	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
27	3.840,65	0,00	0,00	4,6648

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## A1

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.707,68	91,10	30,59	3,2887
1	2.759,25	61,19	30,59	3,3513
2	2.838,83	61,19	30,59	3,4480
3	2.946,46	61,19	30,59	3,5787
4	3.054,09	44,24	13,64	3,7094
5	3.054,09	44,24	13,64	3,7094
6	3.207,50	0,00	0,00	3,8957
7	3.377,98	0,00	0,00	4,1028
8	3.377,98	0,00	0,00	4,1028
9	3.466,42	0,00	0,00	4,2102
10	3.514,31	0,00	0,00	4,2684
11	3.554,81	0,00	0,00	4,3176
12	3.667,71	0,00	0,00	4,4547
13	3.667,71	0,00	0,00	4,4547
14	3.821,12	0,00	0,00	4,6410
15	3.821,12	0,00	0,00	4,6410
16	4.036,08	0,00	0,00	4,9021
17	4.124,47	0,00	0,00	5,0095
18	4.251,03	0,00	0,00	5,1632
19	4.339,42	0,00	0,00	5,2706
20	4.339,42	0,00	0,00	5,2706
21	4.427,81	0,00	0,00	5,3779
22	4.434,73	0,00	0,00	5,3863
23	4.588,14	0,00	0,00	5,5726
24	4.741,54	0,00	0,00	5,7590
25	4.741,54	0,00	0,00	5,7590
26	4.741,54	0,00	0,00	5,7590
27	4.741,54	0,00	0,00	5,7590

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## A2

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.308,74	122,38	61,19	2,8041
1	2.403,46	122,38	61,19	2,9192
2	2.498,17	122,38	61,19	3,0342
3	2.592,89	122,38	61,19	3,1493
4	2.687,60	111,18	49,99	3,2643
5	2.687,60	111,18	49,99	3,2643
6	2.822,60	61,19	30,59	3,4283
7	2.822,60	61,19	30,59	3,4283
8	2.957,60	61,19	30,59	3,5922
9	2.957,60	61,19	30,59	3,5922
10	3.092,59	5,74	0,00	3,7562
11	3.092,59	5,74	0,00	3,7562
12	3.227,59	0,00	0,00	3,9201
13	3.227,59	0,00	0,00	3,9201
14	3.362,58	0,00	0,00	4,0841
15	3.362,58	0,00	0,00	4,0841
16	3.497,58	0,00	0,00	4,2481
17	3.497,58	0,00	0,00	4,2481
18	3.632,58	0,00	0,00	4,4120
19	3.632,58	0,00	0,00	4,4120
20	3.767,57	0,00	0,00	4,5760
21	3.767,57	0,00	0,00	4,5760
22	3.902,57	0,00	0,00	4,7400
23	4.037,56	0,00	0,00	4,9039
24	4.172,56	0,00	0,00	5,0679
25	4.172,56	0,00	0,00	5,0679
26	4.172,56	0,00	0,00	5,0679
27	4.172,56	0,00	0,00	5,0679

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## A3

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.125,09	122,38	61,19	2,5811
1	2.212,27	122,38	61,19	2,6870
2	2.299,45	122,38	61,19	2,7929
3	2.386,64	122,38	61,19	2,8987
4	2.473,82	122,38	61,19	3,0046
5	2.473,82	122,38	61,19	3,0046
6	2.598,07	122,38	61,19	3,1556
7	2.598,07	122,38	61,19	3,1556
8	2.722,33	76,45	30,59	3,3065
9	2.722,33	76,45	30,59	3,3065
10	2.846,59	61,19	30,59	3,4574
11	2.846,59	61,19	30,59	3,4574
12	2.970,85	61,19	30,59	3,6083
13	2.970,85	61,19	30,59	3,6083
14	3.095,11	3,23	0,00	3,7592
15	3.095,11	3,23	0,00	3,7592
16	3.219,36	0,00	0,00	3,9102
17	3.219,36	0,00	0,00	3,9102
18	3.343,62	0,00	0,00	4,0611
19	3.343,62	0,00	0,00	4,0611
20	3.467,88	0,00	0,00	4,2120
21	3.467,88	0,00	0,00	4,2120
22	3.592,14	0,00	0,00	4,3629
23	3.716,39	0,00	0,00	4,5138
24	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
25	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
26	3.840,65	0,00	0,00	4,6648
27	3.840,65	0,00	0,00	4,6648

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## MV2

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.542,30	122,38	61,19	3,0878
1	2.626,25	122,38	61,19	3,1898
2	2.729,05	69,73	30,59	3,3146
3	2.831,85	61,19	30,59	3,4395
4	2.934,10	61,19	30,59	3,5637
5	2.935,36	61,19	30,59	3,5652
6	3.081,09	17,24	0,00	3,7422
7	3.082,67	15,66	0,00	3,7441
8	3.228,40	0,00	0,00	3,9211
9	3.231,54	0,00	0,00	3,9250
10	3.377,28	0,00	0,00	4,1020
11	3.378,37	0,00	0,00	4,1033
12	3.524,11	0,00	0,00	4,2803
13	3.525,20	0,00	0,00	4,2816
14	3.670,94	0,00	0,00	4,4586
15	3.672,03	0,00	0,00	4,4600
16	3.817,76	0,00	0,00	4,6370
17	3.819,26	0,00	0,00	4,6388
18	3.964,99	0,00	0,00	4,8158
19	3.966,58	0,00	0,00	4,8177
20	4.112,31	0,00	0,00	4,9947
21	4.113,90	0,00	0,00	4,9966
22	4.259,63	0,00	0,00	5,1736
23	4.406,95	0,00	0,00	5,3526
24	4.552,68	0,00	0,00	5,5296
25	4.554,26	0,00	0,00	5,5315
26	4.554,26	0,00	0,00	5,5315
27	4.555,85	0,00	0,00	5,5334

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## B3

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.166,16	122,38	61,19	2,6310
1	2.239,03	122,38	61,19	2,7195
2	2.326,50	122,38	61,19	2,8257
3	2.414,43	122,38	61,19	2,9325
4	2.501,61	122,38	61,19	3,0384
5	2.502,96	122,38	61,19	3,0400
6	2.627,22	122,38	61,19	3,1910
7	2.628,57	122,38	61,19	3,1926
8	2.752,82	61,19	30,59	3,3435
9	2.754,18	61,19	30,59	3,3452
10	2.878,43	61,19	30,59	3,4961
11	2.879,78	61,19	30,59	3,4977
12	3.004,04	61,19	30,59	3,6486
13	3.005,39	61,19	30,59	3,6503
14	3.129,65	0,00	0,00	3,8012
15	3.131,00	0,00	0,00	3,8028
16	3.255,26	0,00	0,00	3,9538
17	3.256,61	0,00	0,00	3,9554
18	3.380,86	0,00	0,00	4,1063
19	3.382,21	0,00	0,00	4,1080
20	3.506,47	0,00	0,00	4,2589
21	3.507,82	0,00	0,00	4,2605
22	3.632,08	0,00	0,00	4,4114
23	3.757,69	0,00	0,00	4,5640
24	3.881,95	0,00	0,00	4,7149
25	3.883,29	0,00	0,00	4,7166
26	3.883,29	0,00	0,00	4,7166
27	3.884,65	0,00	0,00	4,7182

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## B2B

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.318,62	122,38	61,19	2,8161
1	2.363,34	122,38	61,19	2,8704
2	2.414,05	122,38	61,19	2,9320
3	2.505,00	122,38	61,19	3,0425
4	2.595,41	122,38	61,19	3,1523
5	2.595,96	122,38	61,19	3,1530
6	2.724,85	73,93	30,59	3,3095
7	2.725,88	72,90	30,59	3,3108
8	2.854,74	61,19	30,59	3,4673
9	2.856,14	61,19	30,59	3,4690
10	2.984,99	61,19	30,59	3,6255
11	2.986,40	61,19	30,59	3,6272
12	3.115,26	0,00	0,00	3,7837
13	3.116,65	0,00	0,00	3,7854
14	3.245,52	0,00	0,00	3,9419
15	3.246,92	0,00	0,00	3,9436
16	3.375,78	0,00	0,00	4,1001
17	3.377,17	0,00	0,00	4,1018
18	3.506,03	0,00	0,00	4,2583
19	3.507,44	0,00	0,00	4,2600
20	3.636,30	0,00	0,00	4,4166
21	3.637,69	0,00	0,00	4,4183
22	3.766,55	0,00	0,00	4,5748
23	3.896,82	0,00	0,00	4,7330
24	4.025,68	0,00	0,00	4,8895
25	4.027,07	0,00	0,00	4,8912
26	4.027,07	0,00	0,00	4,8912
27	4.028,48	0,00	0,00	4,8929

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)



## B2A

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.408,11	122,38	61,19	2,9248
1	2.445,38	122,38	61,19	2,9701
2	2.528,51	122,38	61,19	3,0711
3	2.623,68	122,38	61,19	3,1867
4	2.718,40	80,39	30,59	3,3017
5	2.719,16	79,62	30,59	3,3026
6	2.854,15	61,19	30,59	3,4666
7	2.855,62	61,19	30,59	3,4684
8	2.990,61	61,19	30,59	3,6323
9	2.992,08	61,19	30,59	3,6341
10	3.127,08	0,00	0,00	3,7981
11	3.128,54	0,00	0,00	3,7999
12	3.263,53	0,00	0,00	3,9638
13	3.265,01	0,00	0,00	3,9656
14	3.400,01	0,00	0,00	4,1296
15	3.401,47	0,00	0,00	4,1313
16	3.536,47	0,00	0,00	4,2953
17	3.537,94	0,00	0,00	4,2971
18	3.672,93	0,00	0,00	4,4610
19	3.674,40	0,00	0,00	4,4628
20	3.809,39	0,00	0,00	4,6268
21	3.810,86	0,00	0,00	4,6286
22	3.945,86	0,00	0,00	4,7925
23	4.082,32	0,00	0,00	4,9583
24	4.217,31	0,00	0,00	5,1222
25	4.218,78	0,00	0,00	5,1240
26	4.218,78	0,00	0,00	5,1240
27	4.220,25	0,00	0,00	5,1258

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## B1C

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	2.741,17	61,19	30,59	3,3294
1	2.793,38	61,19	30,59	3,3928
2	2.873,60	61,19	30,59	3,4902
3	2.981,87	61,19	30,59	3,6217
4	3.089,50	8,83	0,00	3,7524
5	3.090,59	7,74	0,00	3,7538
6	3.244,00	0,00	0,00	3,9401
7	3.245,09	0,00	0,00	3,9414
8	3.398,50	0,00	0,00	4,1277
9	3.399,92	0,00	0,00	4,1295
10	3.553,33	0,00	0,00	4,3158
11	3.554,99	0,00	0,00	4,3178
12	3.708,40	0,00	0,00	4,5041
13	3.710,07	0,00	0,00	4,5062
14	3.863,47	0,00	0,00	4,6925
15	3.865,14	0,00	0,00	4,6945
16	4.018,54	0,00	0,00	4,8808
17	4.020,21	0,00	0,00	4,8828
18	4.173,61	0,00	0,00	5,0692
19	4.175,28	0,00	0,00	5,0712
20	4.328,69	0,00	0,00	5,2575
21	4.330,35	0,00	0,00	5,2595
22	4.483,75	0,00	0,00	5,4459
23	4.638,83	0,00	0,00	5,6342
24	4.792,23	0,00	0,00	5,8205
25	4.793,90	0,00	0,00	5,8226
26	4.793,90	0,00	0,00	5,8226
27	4.795,57	0,00	0,00	5,8246

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## B1B

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	3.084,22	14,12	0,00	3,7460
1	3.136,43	0,00	0,00	3,8094
2	3.188,64	0,00	0,00	3,8728
3	3.240,80	0,00	0,00	3,9362
4	3.307,48	0,00	0,00	4,0172
5	3.330,28	0,00	0,00	4,0449
6	3.472,72	0,00	0,00	4,2179
7	3.473,81	0,00	0,00	4,2192
8	3.637,95	0,00	0,00	4,4186
9	3.639,05	0,00	0,00	4,4199
10	3.803,19	0,00	0,00	4,6193
11	3.804,28	0,00	0,00	4,6206
12	3.968,42	0,00	0,00	4,8199
13	3.969,69	0,00	0,00	4,8215
14	4.133,83	0,00	0,00	5,0208
15	4.135,61	0,00	0,00	5,0230
16	4.299,75	0,00	0,00	5,2224
17	4.301,54	0,00	0,00	5,2245
18	4.465,68	0,00	0,00	5,4239
19	4.467,46	0,00	0,00	5,4261
20	4.631,60	0,00	0,00	5,6254
21	4.633,39	0,00	0,00	5,6276
22	4.797,53	0,00	0,00	5,8270
23	4.963,46	0,00	0,00	6,0285
24	5.127,60	0,00	0,00	6,2279
25	5.129,39	0,00	0,00	6,2300
26	5.129,39	0,00	0,00	6,2300
27	5.131,17	0,00	0,00	6,2322

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## B1A

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	3.392,47	0,00	0,00	4,1204
1	3.444,68	0,00	0,00	4,1838
2	3.496,84	0,00	0,00	4,2472
3	3.549,06	0,00	0,00	4,3106
4	3.549,06	0,00	0,00	4,3106
5	3.638,54	0,00	0,00	4,4193
6	3.638,54	0,00	0,00	4,4193
7	3.728,02	0,00	0,00	4,5280
8	3.809,76	0,00	0,00	4,6272
9	3.817,50	0,00	0,00	4,6366
10	3.982,67	0,00	0,00	4,8373
11	3.983,76	0,00	0,00	4,8386
12	4.155,58	0,00	0,00	5,0473
13	4.156,67	0,00	0,00	5,0486
14	4.328,48	0,00	0,00	5,2573
15	4.329,58	0,00	0,00	5,2586
16	4.501,39	0,00	0,00	5,4673
17	4.502,48	0,00	0,00	5,4686
18	4.675,86	0,00	0,00	5,6792
19	4.676,96	0,00	0,00	5,6805
20	4.848,77	0,00	0,00	5,8892
21	4.849,86	0,00	0,00	5,8905
22	5.021,67	0,00	0,00	6,0992
23	5.195,34	0,00	0,00	6,3101
24	5.367,15	0,00	0,00	6,5188
25	5.369,02	0,00	0,00	6,5211
26	5.369,02	0,00	0,00	6,5211
27	5.370,88	0,00	0,00	6,5233

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## L1

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon			Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	Maandloon	Haard (*) vergoeding	Standplaats (*) vergoeding	20%
0	3.540,69	0,00	0,00	4,3004
1	3.646,76	0,00	0,00	4,4293
2	3.752,87	0,00	0,00	4,5581
3	3.858,98	0,00	0,00	4,6870
4	3.987,63	0,00	0,00	4,8433
5	4.150,61	0,00	0,00	5,0412
6	4.150,61	0,00	0,00	5,0412
7	4.313,54	0,00	0,00	5,2391
8	4.313,54	0,00	0,00	5,2391
9	4.476,47	0,00	0,00	5,4370
10	4.487,47	0,00	0,00	5,4504
11	4.639,40	0,00	0,00	5,6349
12	4.686,86	0,00	0,00	5,6925
13	4.802,32	0,00	0,00	5,8328
14	4.886,24	0,00	0,00	5,9347
15	4.965,25	0,00	0,00	6,0307
16	5.085,61	0,00	0,00	6,1769
17	5.128,24	0,00	0,00	6,2286
18	5.285,00	0,00	0,00	6,4190
19	5.291,16	0,00	0,00	6,4265
20	5.484,38	0,00	0,00	6,6612
21	5.488,93	0,00	0,00	6,6667
22	5.683,76	0,00	0,00	6,9033
23	5.883,14	0,00	0,00	7,1455
24	6.077,96	0,00	0,00	7,3821
25	6.077,96	0,00	0,00	7,3821
26	6.077,96	0,00	0,00	7,3821
27	6.077,96	0,00	0,00	7,3821

(\*) Enkel bij CAO geregeld voor het Maatschappelijk Opbouwwerk

(\*\*) Toepassingsmodaliteiten: zie CAO van 25.10.1999 (Hoofdstuk 5.6 van de CAO-bundeling)

## TL1

*Index 160,84 - vanaf 1.12.2023*

Anc.	maandloon		Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	maandloon	Uurloon	20%
0	2.408,11	14,6242	2,9248
1	2.445,38	14,8505	2,9701
2	2.528,51	15,3553	3,0711
3	2.623,68	15,9333	3,1867
4	2.718,40	16,5085	3,3017
5	2.719,15	16,5131	3,3026
6	2.854,15	17,3329	3,4666
7	2.855,61	17,3418	3,4684
8	2.990,61	18,1616	3,6323
9	2.992,09	18,1706	3,6341
10	3.127,07	18,9903	3,7981
11	3.128,55	18,9993	3,7999
12	3.263,53	19,8190	3,9638
13	3.265,01	19,8280	3,9656
14	3.400,01	20,6479	4,1296
15	3.401,48	20,6567	4,1313
16	3.536,46	21,4765	4,2953
17	3.537,94	21,4855	4,2971
18	3.672,94	22,3053	4,4611
19	3.674,40	22,3142	4,4628
20	3.809,40	23,1340	4,6268

## TL2

*Index 160,84 - vanaf 1.12.2023*

Anc.	maandloon		Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
	maandloon	Uurloon	20%
0	2.026,01	12,3037	2,4607
1	2.052,81	12,4665	2,4933
2	2.079,56	12,6289	2,5258
3	2.106,36	12,7917	2,5583
4	2.137,87	12,9830	2,5966
5	2.161,13	13,1242	2,6248
6	2.245,24	13,6351	2,7270
7	2.260,82	13,7297	2,7459
8	2.352,63	14,2872	2,8574
9	2.360,53	14,3352	2,8670
10	2.460,02	14,9394	2,9879

## A111

*Index 160,84 - vanaf 1.12.2023*

Anc.	maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	3.872,04	4,7029
1	4.000,94	4,8594
2	4.129,83	5,0160
3	4.250,14	5,1621
4	4.250,14	5,1621
5	4.250,14	5,1621
6	4.516,52	5,4857
7	4.516,52	5,4857
8	4.516,52	5,4857
9	4.774,31	5,7988
10	4.774,31	5,7988
11	4.774,31	5,7988
12	5.032,11	6,1119
13	5.032,11	6,1119
14	5.032,11	6,1119
15	5.281,31	6,4145
16	5.281,31	6,4145
17	5.281,31	6,4145
18	5.547,69	6,7381
19	5.547,69	6,7381
20	5.547,69	6,7381
21	5.762,52	6,9990
22	5.762,52	6,9990
23	5.762,52	6,9990
24	5.977,35	7,2599



## B111

*Index 160,84 - vanaf 1.12.2023*

Anc.	maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	2.866,65	17,4088
1	2.954,30	17,9411
2	3.041,95	18,4734
3	3.129,60	19,0057
4	3.129,60	19,0057
5	3.129,60	19,0057
6	3.253,34	19,7571
7	3.253,34	19,7571
8	3.253,34	19,7571
9	3.383,95	20,5503
10	3.383,95	20,5503
11	3.383,95	20,5503
12	3.516,29	21,3540
13	3.516,29	21,3540
14	3.516,29	21,3540
15	3.655,50	22,1994
16	3.655,50	22,1994
17	3.655,50	22,1994
18	3.786,11	22,9926
19	3.786,11	22,9926
20	3.786,11	22,9926
21	3.915,01	23,7753
22	3.915,01	23,7753
23	3.915,01	23,7753
24	4.043,90	24,5581
25	4.207,17	25,5496

## C111

Index 160,84 - vanaf 1.12.2023

Anc.	maandloon	Toeslagen (**) onregelmatige prestaties
		20%
0	2.402,62	2,9182
1	2.490,27	3,0246
2	2.577,92	3,1311
3	2.656,98	3,2271
4	2.656,98	3,2271
5	2.656,98	3,2271
6	2.796,19	3,3962
7	2.796,19	3,3962
8	2.796,19	3,3962
9	2.928,52	3,5569
10	2.928,52	3,5569
11	2.928,52	3,5569
12	3.059,14	3,7155
13	3.059,14	3,7155
14	3.059,14	3,7155
15	3.234,43	3,9285
16	3.234,43	3,9285
17	3.234,43	3,9285
18	3.409,73	4,1414
19	3.409,73	4,1414
20	3.409,73	4,1414
21	3.593,63	4,3647
22	3.593,63	4,3647
23	3.593,63	4,3647
24	3.760,33	4,5672
25	3.889,23	4,7238

## EINDEJAARSPREMIE (UITVOERING VIA-AKKOORD)

De werknemers krijgen een 13e maand. Deze dertiende maand is gelijk aan het geïndexeerd brutomaandloon voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar, met inbegrip van haard- of standplaatstoelage, maar zonder de andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen.

### **TOEKENNINGSMODALITEITEN:**

De referentieperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar. Bij een onvolledige referentieperiode wordt de eindejaarspremie pro rata uitbetaald. Elke volledige maand geeft recht op 1/12e van de premie.

**BEHALVE IN DE SECTOREN SOCIAAL-CULTUREEL WERK, . CULTUURSPREIDING, SPORTWERK, LOKALE DIENSTENECONOMIE, BEROEPSOPLEIDING, ARMOEDEBESTRIJDING, INBURGERING, MILIEU- EN NATUURWERK:**

### **VAST GEÏNDEXEERD GEDEELTE**

- 2012: 618,51 euro
- 2013: 128,43 euro
- 2014: 128,56 euro
- 2015: 129,11 euro
- 2016: 130,54 euro
- 2017: 132,81 euro
- 2018: 135,36 euro
- 2019: 136,92 euro
- 2020: 537,2579 euro
- 2021: 549,90 euro
- 2022: 608,08 euro
- 2023: 625,17 euro

### **PROCENTUEEL GEDEELTE OP HET BRUTOJAARLOON**

- 2012: 2,30%
- vanaf 2013: 5,76%

## VAKBONDSPREMIE

Het bedrag van de vakbondspremie is afhankelijk van de bijdrage die men aan de vakbond betaalt.

### **VOLTIJDSE BIJDRAGE**

- 2013: 37,18 euro
- Vanaf 2014: 75 euro
- Vanaf 2016: 80 euro
- Vanaf 2018: 86,76 euro

### **DEELTIJDSE BIJDRAGE**

- 2013: 18,59 euro
- Vanaf 2014: 37,50 euro
- Vanaf 2016: 40 euro
- Vanaf 2018: 43,38 euro

## VERVOERSONKOSTEN

### OPENBAAR VERVOER

*Cao 19/9 (vervangt 19oeties van 20.2.2009) van 23.4.2019 afgesloten in de nationale arbeidsraad*

- Vanaf 1 januari 2010 is treinvervoer gratis. (CAO van 29.6.2009: derdebetalingsregel)
- Werkgeverstussenkomst in ander openbaar vervoer, zie de tabel hieronder

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijkse bijdrage van de werkgever	Driemaandelijkse bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	21	58	209	-
2	23	64	231	-
3	25	71	253	9
4	28	77	275	9
5	30	83	298	10
6	32	89	316	11
7	34	94	336	11
8	36	99	355	12
9	37	105	374	13
10	39	110	393	13
11	41	116	412	14
12	43	120	431	15
13	45	126	450	15
14	47	132	469	16
15	49	137	488	17
16	50	142	507	17
17	53	147	526	18
18	55	153	545	19
19	57	158	564	19
20	58	163	583	20
21	60	169	602	21
22	62	174	621	21
23	64	179	641	22
24	66	185	659	22
25	68	190	678	23
26	70	195	697	24
27	71	201	716	25
28	74	206	736	25
29	76	211	755	26
30	77	216	774	26
31 - 33	81	225	804	27
34 - 36	85	239	851	29
37 - 39	90	251	898	30
40 - 42	95	265	945	32
43 - 45	99	278	991	34
46 - 48	104	291	1038	36

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
49 - 51	109	304	1085	37
52 - 54	112	313	1118	38
55 - 57	115	323	1152	39
58 - 60	118	332	1184	41
61 - 65	123	344	1229	42
66 - 70	128	360	1285	44
71 - 75	134	375	1340	46
76 - 80	139	391	1395	48
81 - 85	145	406	1450	50
86 - 90	151	421	1506	51
91 - 95	156	438	1562	53
96 - 100	162	453	1617	55
101 - 105	167	468	1672	57
106 - 110	173	484	1728	59
111 - 115	179	499	1784	61
116 - 120	184	515	1839	63
121 - 125	190	531	1894	64
126 - 130	195	546	1950	67
131 - 135	200	561	2005	69
136 - 140	206	577	2061	70
141 - 145	211	592	2116	72
146 - 150	219	614	2194	75
151 - 155	223	624	2227	
156 - 160	228	639	2282	
161 - 165	234	655	2338	
166 - 170	239	670	2393	
171 - 175	245	685	2449	
176 - 180	251	701	2504	
181 - 185	256	717	2559	
186 - 190	262	732	2615	
191 - 195	267	748	2671	
196 - 200	272	763	2726	

### **PRIVÉ-VERVOER (NIET MET DE FIETS) (CAO VAN 4.12.2009)**

Voor woon-werkverplaatsingen waarbij de werknemer gebruik maakt van een gemotoriseerd privéverplaatsingsmiddel, betaalt de werkgever een bijdrage van zestig procent van de prijs van een maandtreinkaart 2de klas voor de overeenstemmende enkele afstand als die minstens drie kilometer bedraagt.

### **PRIVÉ-VERVOER MET FIETS VANAF 1.1.2010 (CAO VAN 4.12.2009)**

- Vanaf 1.1.2010: 0,15 euro/km
- Vanaf 1.1.2011: 0,21 euro/km
- Vanaf 1.1.2013: 0,22 euro/km
- Vanaf 1.1.2017: 0,23 euro/km
- Vanaf 1.1.2019: 0,24 euro/km

## GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET

### VOLLEDIG TIJDSKREDIET<sup>1</sup>

	Re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit
bruto	100%	531,08	619,59
	80%	424,86	495,67
	75%	398,31	464,69
	50%	265,54	309,80
netto	100%	477,29	556,83
	80%	381,83	445,46
	75%	357,97	417,62
	50%	238,65	278,42

### HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL<sup>2</sup>

	re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017		
bruto	100%	265,53	309,79		
	80%	212,42	247,83		
	75%	199,15	232,34		
netto		samen-wonend	alleen-wonend	samen-wonend	alleen-wonend
	100%	185,88	220,00	216,86	256,67
	80%	148,70	176,00	173,49	205,34
	75%	139,41	165,00	162,65	192,50

### EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	168,07	216,89	
netto	109,25	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		140,98	179,70

<sup>1</sup> Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

<sup>2</sup> In geval van halftijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, indien de werknemer 50 jaar of ouder is en samenwonend is, bedraagt de netto uitkering 172,60 euro indien de werknemer tussen 2 en 5 jaar anciënniteit heeft en 220 euro vanaf 5 jaar anciënniteit.



**HALFTIJD'S TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN<sup>1</sup>**

	regime	werknemer ouder dan 60 jaar	
bruto	100%	528,91	
	80%	423,13	
	75%	396,68	
	≥ 75%	x Q/S	
netto		samenwonend	alleenwonend
	100%	343,80	438,21
	80%	275,04	350,57
	75%	257,85	328,66
	≥ 75%	x Q/S	x Q/S

**EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN<sup>1</sup>**

	werknemer ouder dan 60 jaar		
	samenwonend	alleenwonend	
bruto	245,67	296,47	
netto	159,69	geen kind ten laste	met kind ten laste
		192,71	245,63

<sup>1</sup> De werknemer met 25 jaar beroepsloopbaan heeft recht op onderbrekingsuitkeringen vanaf 60 jaar in het kader van een halftijdse en 1/5 vermindering tot aan de pensioenleeftijd ( + bijkomende tewerkstellings- en anciënniteitsvoorwaarden NAR-CAO nr. 103)

Afwijking: vanaf 55 jaar:

- voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- voor de werknemers met 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende;
- voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitzondering: De werknemers die reeds in het stelsel zitten en die niet aangevraagd hebben tot aan de pensioenleeftijd, kunnen genieten van de oude bepalingen indien zij een nieuw aanvraagformulier met de pensioenleeftijd als einddatum indienen.

## LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

### LOOPBAANKREDIET<sup>1</sup>

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)		Netto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)	
		Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming
minimaal 75%	0%	325,87	502,90	290,02	447,58
minimaal 50%	0%	174,32	268,96	155,14	239,37

### LANDINGSBAAN<sup>2</sup>

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

1 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie loopbaankrediet, moet je:

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je volledig tijdscrediet al hebben verkregen (een halftijds tijdscrediet geeft geen recht op de premie) en
- de premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je tijdscrediet.

Per vijf jaar dienst heb je recht op 3 maanden aanmoedigingspremie loopbaankrediet bij een volledig tijdscrediet, met een maximum van een jaar (cumulatief te rekenen).

2 Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

## THEMATISCHE VERLOVEN

### OUDERSCHAPSVERLOF, VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID, PALLIATIEVE ZORGEN

Voltijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	868,65	1.462,32
	netto	780,66	1.314,19
Halftijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	434,32	731,16
	netto	359,84	605,77
+ 50 jaar	bruto	585,52	731,16
	netto	485,11	605,77
1/5de vermindering		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	147,34	198,14 (292,45*)
	netto	122,08	164,16 (242,30*)
+ 50 jaar	bruto	221,01	
	netto	183,11	

\* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

1/10e ouderschapsverlof			
		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	73,67	146,22
	netto	61,04	121,15
+ 50 jaar	bruto	110,50	146,22
	netto	91,55	121,15

## OPLEIDINGSKREDIET<sup>1</sup> (AANMOEDIGINGSPREMIE VOOR OPLEIDINGSKREDIET IN DE SOCIALPROFITSECTOR)

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
minimaal 75% en bij start van de onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
Extra premie voor alleenstaanden	(ongeacht onderbrekingspercentage)	51,81	46,11

## STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING<sup>2</sup>

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	175,03	155,78
> 70%	minstens 20%	105,02	93,47
> 60%	minstens 10%	70,01	62,31

1 Om in aanmerking te komen voor deze Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest bij een onderneming met een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies die neergelegd en geregistreerd is bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, en waarin een opleidingskrediet mogelijk wordt gemaakt,
- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben verkregen. De premies worden toegekend met een terugwerkende kracht van maximum zes maanden vóór de aanvraag van de Vlaamse aanmoedigingspremie (maar ze gaan uiteraard niet vroeger in dan de begindatum van je tijdskrediet)
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
  - een opleiding bij de VDAB,
  - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
  - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (vb. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen,

2 Om in aanmerking te komen voor deze aanmoedigingspremie, moet:

- je tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest.
- je onderneming ofwel beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering ofwel moet er een herstructureringsplan opgesteld zijn dat voor advies werd voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, aan de syndicale afvaardiging of bij gebrek daaraan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek daaraan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties. (zie: welke voorwaarden moet de werkgever vervullen?)
- je onderneming heeft een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies neergelegd en geregistreerd bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, waarin een arbeidsduurvermindering mogelijk wordt gemaakt als de onderneming in moeilijkheden of herstructurering is.
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend
- je aanvraag voor de premie kan pas ingaan vanaf 1 januari 2011.

## ZORGKREDIET<sup>1</sup>

### VOLTIJDS, HALFTIJD, 1/5 EN 1/10

Arbeidsregeling in het jaar voor de onderbreking	Arbeidsregeling tijdens de onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
Minimaal 75% (en bij de start van de onderbreking 100%)	90%	87,51	77,88

<sup>1</sup> Zorgkrediet is een Vlaamse aanmoedigingspremie die je kan krijgen zowel:

- Wanneer je halftijds of volledig tijdskrediet neemt voor de zorg voor kinderen of hulpbehoevende familieleden;
- Wanneer de RVA je een thematisch verlof (voltijds, halftijds of 1/5) toekent (ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof).