

NATIONALE STAKINGSdag OP 13 FEBRUARI 2019

Wat betekent dat voor jou als werknemer in de Non-Profit (zorg, welzijn en cultuur)? We geven je graag wat meer uitleg.

Interprofessionele onderhandelingen: voor alle werknemers in België

Om de twee jaar onderhandelen de nationale vakbonden (ACV, ABVV en ACLVB) met de nationale werkgeversorganisaties over een “interprofessioneel akkoord (IPA)”. Dat gaat over loon- en arbeidsvoorwaarden van alle werknemers in België. **De besprekingen met de nationale werkgeversorganisaties over een nieuw interprofessioneel akkoord zijn momenteel compleet geblokkeerd.** Een belangrijk struikelblok is de zware en betwistbare beperking van de ruimte voor toekomstige loonsverhoging, ook wel eens de ‘loonnorm’ genoemd. De Nationale staking van 13 februari 2019 moet de vastgelopen interprofessionele onderhandelingen deblokken.

De sociale akkoorden van de Non-Profit

Voor alle werknemers in de Non-Profitsector onderhandelen we specifieke sociale meerjaren-akkoorden met de regering en met de Non-Profit werkgevers. Dankzij stevige onderhandelingen en acties bereikten we in de loop van 2018 nieuwe sociale akkoorden voor de periode 2018-2020. Met onder meer afspraken over inkomen, bijkomende jobs, een beleid over psychosociale risico's en burn-out, een stabiel uurroosterbeleid, rechten op aaneensluitende vakantie, degelijkere arbeidsovereenkomsten. Dat goede nieuws kon je al lezen in eerdere info-pamfletten en is ook nog steeds te vinden op www.wittewoede.be (nieuws en actualiteit van LBC-NVK Non-Profit voor alle werknemers van zorg, welzijn en cultuur).

Toch is een interprofessioneel akkoord (IPA) wel degelijk van algemeen belang en op een aantal thema's ook van invloed op de Non-Profit, bijvoorbeeld:

- fatsoenlijke eindeloopbaan-afspraken, (de voorwaarden voor SWT/brugpensioen, landingsbanen vanaf 55 jaar)
- afspraken over vorming en opleiding
- afspraken over werkbaar werk en een beter evenwicht tussen werk en privé
- afspraken over mobiliteit en woon-werkverkeer (bv. hogere fietsvergoedingen, volledige terugbetaling van openbaar vervoer,...)
- verbetering van de minimumlonen
- sociale uitkeringen en pensioenen moeten ook evolueren met de stijgende levensduur
- algemene loonbepalingen kunnen een invloed hebben op toekomstige non-profit onderhandelingen

En niet in het minst is het van groot belang dat alle werknemers, in alle sectoren, recht hebben op goede sectorakkoorden! **Afbraak van het sociaal overleg is de weg achteruit** waarbij werkgevers niet meer moeten onderhandelen en liever alles alleen beslissen. Of misschien het liefst helemaal niets beslissen of alleen maar wat hen goed uitkomt. Daar wordt niemand beter van. Dat is het tegendeel van solidaire en sociale vooruitgang.

Wie wenst deel te nemen aan de nationale staking van 13 februari kan dat. Natuurlijk blijf je niet zomaar onaangekondigd weg op het werk.

Heb je vragen of wil je graag wat meer info? Altijd welkom bij de LBC-NVK afgevaardigden in jouw instelling of in onze LBC-NVK secretariaten in je regio!