

RESPECT VOOR ALLE WERKNEMERS IN ZORG EN WELZIJN!

De voorbije weken waren bijzonder heftig voor heel veel collega's in de zorg. En het zijn voor velen nog steeds zware dagen. Het applaus, de witte lakens en vele andere uitingen van erkenning en solidariteit steken het personeel van de zorgsector een hart onder de riem. De buitengewone inspanningen van de werknemers verdienen dat respect.

Het werd voor iedereen in de samenleving glashelder hoe belangrijk de zorgsector is.

*Die erkenning zal er ook **van de regering** moeten komen! Een verantwoordelijke overheid zal meer moeten doen dan applaus of het tot helden benoemen van het personeel.*

Het werd ook duidelijk voor iedereen hoe belangrijk de sociale zekerheid in ons leven is. De overheid moet de sociale zekerheid gezond houden en versterken, en er zeker niet in besparen.

Het groot investeringsplan voor het personeel moet er eindelijk komen!

De regering moet niet afkomen met vage beloftes of met een schaamlapje van bijvoorbeeld een kleine eenmalige premie voor slechts een deeltje van de sector. Het verhuren van personeel via externe bedrijven aan de woonzorgcentra is al een even slecht idee.

Gelukkig weet het personeel wel beter, ze zullen zich niet laten foppen of opzetten tegen elkaar. Waarom zou de overheid lang moeten zoeken naar wat een duurzame erkenning is?

Geef het personeel van de zorgsector waar ze recht op hebben:

EEN FORSE AANPAK VAN DE TE HOGE WERKDRUK EN HET PERSONEELSTEKORT

Het uitblijven van oplossingen heeft al veel te lang geduurd. De sector moest de coronastrijd aangaan vanuit een jarenlange te hoge werkdruk en personeelstekort. De crisis heeft getoond hoe belangrijk elk personeelslid is.

DE ONMIDDELIJKE EN VOLLEDIGE INVOERING VAN DE NIEUWE FUNCTIECLASSIFICATIE EN DE NIEUWE LONEN VOOR ALLE MEDEWERKERS!

Na het eerste stapje om de loonachterstand te herstellen moet het snel vooruitgaan. Het is tijd voor een betere verloning. Alle aspecten van de verloning moeten op tafel komen.

EEN FORSE UITBREIDING VAN DE OPLEIDINGSPROJECTEN TOT VERPLEEGKUNDIGEN EN ZOR GKUNDIGEN ZODAT MEER WERKNEMERS DE ZORGSECTOR KOMEN VERSTERKEN

ACV PULS EIST EEN DOORBRAAK!

We maken een duidelijke afspraak: de overheid en de werkgevers moeten na de coronacrisis niet proberen om de 'helden' opnieuw te vergeten. Wees daar maar zeker van.

We gaan niet jarenlang wachten op échte oplossingen. En we zullen evenmin aanvaarden dat er nog problemen bijkomen door foute beslissingen of het niet respecteren van sociaal overleg.

We eisen daarom de opstart van onderhandelingen.

HET ZAL ANDERS MOETEN.

HET ZAL BETER MOETEN.

HET ZAL SNELLER MOETEN.