

Donderdag 18 JUNI 2020: GROTE ACTIEDAG IN HEEL DE NON-PROFIT

**Doe mee met de actiedag
van op je werk**

**HET IS TIJD VOOR EEN
NIEUW NON-PROFIT PACT !**



Het NON-PROFIT PACT is een groot sociaal akkoord tussen vakbonden, regeringen en werkgevers. Met structurele oplossingen voor de problemen van de sector. Gewoon verder doen met de problemen die er voor corona al waren, dat kan echt niet meer. Het is genoeg geweest. Het moet NU veranderen!

Het applaus, de witte vlaggen en zoveel steun, het was hartverwarmend. Die solidaire stroom in de sector en in de samenleving blijven we in ons hart dragen. Ook de politieke overheid betitelde de Non-Profit ineens als een essentiële “sleutelsector”. Zal die overheid dan eindelijk ook de fundamentele problemen van de sleutelsector oplossen? Of was het maar een schouderklopje voor effe? De erkenning en waardering moet NU omgezet worden in fundamentele verbeteringen. Dat is het NON-PROFIT PACT dat we nodig hebben. Met de kracht van heel de Non-Profit zullen we samen ons doel bereiken!

De eerste actiedag op 18 juni 2020 moet een sterk signaal zijn!

In elke instelling of organisatie voeren we actie met zoveel mogelijk collega's.

Doe mee met een creatief actiemoment in je instelling! Stuur ons jullie foto's en filmpjes. Wij brengen al jullie actiemomenten samen in beeld. Zo wordt het -zelfs in coronatijden- een stevige Non-Profit actiedag in heel Vlaanderen!

Zorg ervoor dat ook jullie instelling zich laat zien!

SAMEN VOOR EEN NIEUW NON-PROFIT PACT!

Geef het personeel waar het recht op heeft:

CORRECTE VERLONING: HET MOET VOORUIT

De sector blijkt nu wel van levensbelang voor de samenleving, maar moet dat waarmaken vanuit een toestand van “onderbetaald en overbevraagd”.

Betere lonen NU! Herwaardering door de volledige, correcte en versnelde uitvoering van het nieuwe loonmodel van de sector. Nog jaren wachten is geen optie. Een transparant verloningssysteem, voor de sector, op basis van een degelijk onderbouwde functieclassificatie. Dit moet voor doelgroepmedewerkers en begeleiding/omkadering inkomenszekerheid bieden. Om het in te voeren dient de overheid hiervoor de nodige middelen vrij te maken.

NIEUWE EN BETERE PERSONEELSNORMEN VOOR ALLE DIENSTEN

De sector heeft nood aan voldoende kwalitatieve begeleiding op de werkvloer. Daar is een afdwingbaar en controleerbaar goed en degelijk personeelsbeleid en -inzet voor nodig.

Kwaliteitsvolle begeleiding is alleen mogelijk als nieuwe normen duidelijk vastleggen hoeveel begeleiding er op elke werking en afdeling noodzakelijk is. De overdreven werkdruk moet omlaag.

MEER PERSONEEL

Iedereen weet al lang dat de sector vandaag én in de komende jaren veel extra werknemers nodig heeft. Dat besef moet de overheid aanzetten tot een massief 'instroomplan' van opleidingen en tewerkstelling. ACV geeft aan dat er 5500 doelgroepmedewerkers staan wachten op een tewerkstellingsplaats. Dit betekent niet alleen een besparing voor de overheid (minder werkloosheid, uitkeringen RSZ), maar realiseert eveneens een terugverdien effect. De sector zal daardoor bijkomende middelen genereren wat resulteert in een uitbreiding van de tewerkstelling via sociale maribelmiddelen.

INVESTEREN IN ZORG EN WELZIJN IN PLAATS VAN TE BESPAREN

"Snoeien om te groeien", zo stelde de overheid. Hoe ongelooflijk klinkt het vandaag dat de sector moest betogen tegen besparingen in zorg en welzijn? Er moet een groot investeringsplan komen, met een transparante financiering. De maatschappelijke evolutie en maatwerk hebben ervoor gezorgd dat de doelgroep in de bedrijven complexer en diverser (PSP, PMH) wordt. Om kwalitatieve begeleiding te kunnen bieden moet er worden ingezet op een jaarlijks individueel vormingstraject van minimaal 5 dagen per jaar.

RESPECT VOOR HET SOCIAAL OVERLEG: HET NIEUW NON-PROFIT PACT MOET ER KOMEN!

**HET MOET ANDERS.
HET MOET BETER.**

HET MOET SNELLER.

VIND JIJ OOK DAT ER NU ECHT IETS MOET VERANDEREN?

DOE DAN OP 18 JUNI MEE MET DE GROTE ACTIEDAG VAN DE NON-PROFIT!