

# Donderdag 18 JUNI 2020: GROTE ACTIEDAG IN HEEL DE NON-PROFIT

**Doe mee met de actiedag  
van op je werk**

**HET IS TIJD VOOR EEN  
NIEUW NON-PROFIT PACT !**



Het NON-PROFIT PACT is een groot sociaal akkoord tussen vakbonden, regeringen en werkgevers. Met structurele oplossingen voor de problemen van de sector. Gewoon verder doen met de problemen die er voor corona al waren, dat kan echt niet meer. Het is genoeg geweest. Het moet NU veranderen!

Het applaus, de witte vlaggen en zoveel steun, het was hartverwarmend. Die solidaire stroom in de sector en in de samenleving blijven we in ons hart dragen. Ook de politieke overheid betitelde de Non-Profit ineens als een essentiële “sleutelsector”. Zal die overheid dan eindelijk ook de fundamentele problemen van de sleutelsector oplossen? Of was het maar een schouderklopje voor effe? De erkenning en waardering moet NU omgezet worden in fundamentele verbeteringen. Dat is het NON-PROFIT PACT dat we nodig hebben. Met de kracht van heel de Non-Profit zullen we samen ons doel bereiken!

**De eerste actiedag op 18 juni 2020 moet een sterk signaal zijn!**

In elke instelling of organisatie voeren we actie met zoveel mogelijk collega's.

**Doe mee met een creatief actiemoment in je instelling! Stuur ons jullie foto's en filmpjes.** Wij brengen al jullie actiemomenten samen in beeld. Zo wordt het -zelfs in coronatijden- een stevige Non-Profit actiedag in heel Vlaanderen!

Zorg ervoor dat ook jullie instelling zich laat zien!

**SAMEN VOOR EEN NIEUW NON-PROFIT PACT!**

## **Geef het personeel waar het recht op heeft:**

### **CORRECTE VERLONING: HET MOET VOORUIT**

De sector blijkt nu wel van levensbelang voor de samenleving, maar moet dat waarmaken vanuit een toestand van **“onderbetaald en overbevroegd”**. Een recente loonstudie bevestigde het nog maar eens: een verloning die lager is dan het gemiddelde van alle lonen...

### **Betere lonen NU!**

Werknemers in de kinderopvang moeten, ongeacht hun werkplek, hetzelfde loon voor hetzelfde werk verdienen. We wensen dat deze regering een duidelijk tijdspad uitstippelt waarbinnen ze geld toekent om het groeipad effectief te volbrengen. En niet in het minst ijveren we dat onthaalouders die dat wensen, een werknemersstatuut kunnen krijgen. Ook wie niet in het werknemersstatuut wil stappen, rekent op een hogere onkostenvergoeding, betere ziekteuitkering en pensioenregeling.

### **DEGELIJKE EN AANTREKKELIJKE WERKVOORWAARDEN**

Respecteer en behoud de werknemers in zorg en welzijn door degelijke werkvoorwaarden, met een gezonde combinatie van werk en eigen leven.

## **MEER PERSONEEL ALS VOORWAARDE VOOR EEN CORRECTE RATIO**

Iedereen weet al lang dat er nood is aan bijkomende kinderopvangplaatsen. Meer doen met minder personeel is geen optie. Kwaliteitsvolle opvang kan allen maar verzekerd worden door de inzet van voldoende pedagogisch opgeleide werknemers op hetzelfde moment. Slechts zo komt er tijd vrij om naast verzorgende taken ook activiteiten te begeleiden die de ontwikkeling van baby's, peuters, kleuters en schoolgaande kinderen stimuleert.

## **INVESTEREN IN ZORG EN WELZIJN IN PLAATS VAN TE BESPAREN**

"*Snoeien om te groeien*", zo stelde de overheid. Hoe ongelooflijk klinkt het vandaag dat de sector moest betogen tegen besparingen in zorg en welzijn? Er moet een groot investeringsplan komen om nieuwe kindopvangplaatsen te creëren en extra geschoold personeel in te zetten.

## **RESPECT VOOR HET SOCIAAL OVERLEG: HET NIEUW NON-PROFIT PACT MOET ER KOMEN!**

**HET MOET ANDERS.**

**HET MOET BETER.**

**HET MOET SNELLER.**

**VIND JIJ OOK DAT ER NU ECHT IETS MOET VERANDEREN?**

**DOE DAN OP 18 JUNI MEE MET DE GROTE ACTIEDAG VAN DE NON-PROFIT!**